

Università degli Studi di Padova

in collaborazione con Confindustria Veneto



Legnaro, 10 ottobre 2019
CAMPUS DI AGRIPOLIS

Le aziende incontrano gli studenti e i laureati dell'Università di Padova

Da anni, l'Università degli Studi di Padova promuove la manifestazione "Università Aperta", iniziativa organizzata dall'Ufficio Career Service allo scopo di stimolare contatti diretti tra gli allievi e il mondo del lavoro, promuovendo l'incontro tra domanda e offerta, al fine di agevolare il successivo inserimento lavorativo dei laureati. Le precedenti edizioni delle giornate di Università Aperta hanno visto la partecipazione di oltre 5.000 studenti, laureati e neolaureati, che grazie all'incontro con le aziende, si sono potuti avvicinare al mondo del lavoro. Le giornate di incontro tra università e imprese coinvolgono il mondo accademico a 360 gradi e rappresentano un'opportunità, anche per le aziende, di confrontarsi con i docenti delle diverse discipline su tematiche di comune interesse.

Questa edizione settoriale, rivolta in particolare a studenti e laureati provenienti dai Corsi di Studio in ambito agro-alimentare, zootecnico e vitivinicolo della Scuola di Agraria e Medicina Veterinaria vede coinvolte circa 20 Imprese, allo scopo di avviare contatti tra il mondo imprenditoriale e i nostri studenti/laureati. L'obiettivo di avvicinamento dello studente e del neolaureato al mondo del lavoro viene perseguito mediante azioni specifiche, quali stage, tirocini, seminari di orientamento al lavoro e altre attività. Inoltre, l'Ufficio Career Service opera direttamente nel settore dell'intermediazione tra laureati e imprese tramite le sue attività di job placement.

Lo stage, in particolare, deve essere considerato un'esperienza preziosa al fine di introdurre gli studenti nel mondo del lavoro che coinvolge non solo aziende italiane ma sempre di più quelle estere. Per questo motivo viene data la possibilità agli studenti di svolgere questa esperienza anche all'estero, con il supporto di fondi comunitari. Dopo il periodo trascorso presso l'azienda, il neolaureato potrà affrontare la ricerca del suo primo lavoro in modo più consapevole, efficace ed eventualmente portando con sé una breve ma significativa esperienza internazionale. Le statistiche condotte dal nostro Ateneo dimostrano che una percentuale rilevante degli stage si trasforma a tutti gli effetti in rapporti di lavoro.

Il progressivo avvicinamento tra mondo produttivo e Università che si è verificato negli ultimi anni è frutto anche di diverse iniziative collegate alla ricerca: infatti le borse di dottorato finanziate da enti esterni all'Università, i premi per tesi di laurea su argomenti specifici, i progetti spin-off, sono occasione di una sempre più intensa collaborazione tra questi due mondi e in tal modo contribuiscono all'innovazione, che mai come oggi risulta strategica e fondamentale per lo sviluppo del nostro Paese.

Prof. Luigi Sartori

Presidente della Scuola di Agraria e Medicina Veterinaria

La fine dell'anno 2018 ci ha testimoniato, purtroppo, che l'Italia è stata meno dinamica rispetto ai Paesi dell'Eurozona: il tasso di crescita italiano si era attestato al 1,0% contro il 1,9% dell'Eurozona, confermando peraltro un trend negativo in atto, ormai, da diversi anni.

Anche per il 2019 le previsioni non paiono migliorare: il nostro Governo stima che il tasso di crescita del PIL si attesterà al 1,0%, Bankitalia e FMI prevedono invece un tasso pari allo 0,6%, la Commissione Europea, addirittura, si attesta ad un impietoso 0,2%.

Secondo l'ISTAT, anche il fatturato dell'industria italiana presenta un preoccupante calo congiunturale: su base annua, infatti, i ricavi crollano, a dicembre 2018, del 7,3%, peggior dato da novembre 2009.

Le imprese, in un contesto economico e produttivo, da un lato così ancora fortemente incerto e negativo, dall'altro teso verso processi di innovazione e digitalizzazione, sono chiamate ad investire, ancor più che in passato, nelle persone e nelle loro competenze, quali principali "fattori abilitanti" la competitività.

Le dinamiche connesse ai processi innovativi sono influenzate da un fitto intreccio di relazioni e di scambi di informazioni tra molti attori del territorio (imprese, università, centri di ricerca governativi e non); occorre pertanto potenziare le condizioni istituzionali che favoriscono l'identificazione e l'adozione di tecnologie e nuovi modelli organizzativi.

Il sistema Universitario, in quanto generatore di conoscenze trasversali e specialistiche, continua ad essere il principale ambito di produzione di quelle competenze che consentono alle imprese – alla pari degli investimenti in capitale ed in tecnologie – di rimanere o riposizionarsi nei nuovi mercati.

In questo contesto, una stretta e strutturata collaborazione tra impresa e università rimane un fattore strategico indispensabile per favorire l'allineamento dei profili e delle competenze dei giovani neo-laureati con la domanda del mercato del lavoro.

Confindustria Veneto ed Università di Padova intendono, quindi, proseguire efficacemente il loro dialogo, da tempo instaurato, con l'ambizione di perseguire quest'obiettivo.

La strada da percorrere, pertanto, è quella del rafforzamento di questa virtuosa contaminazione; gli eventi di "Università Aperta" portano le imprese dentro l'ateneo, affinché la conoscenza reciproca migliori e dia risultati sempre più performanti.

Gianluca Vigne

Confindustria Veneto, Delegato per l'Università e l'Alta Formazione



**ASSINDUSTRIA
VENETOCENTRO**
IMPRENDITORI PADOVA TREVISO

Con oltre 56mila imprese per un fatturato che supera i 140 miliardi di euro, di cui 35 dalle esportazioni (+25,2% rispetto al 2013), l'industria agroalimentare è un comparto di punta del Made in Italy, il secondo settore manifatturiero in Italia. Riconosciuto ovunque nel mondo come un vero e proprio brand, sinonimo di qualità del prodotto, risultato della trasformazione di ingredienti semplici ma di elevato livello, attraverso un know how unico al mondo. Il Veneto è la terza regione (dopo Lombardia, Emilia Romagna), con oltre 15,3 miliardi. Ma sul gradino più alto del podio per l'export dell'intera filiera agroalimentare (produzione agricola, trasformazione industriale e distribuzione), con una quota di 6,6 miliardi. Un valore non solo economico, ma di qualità e sicurezza alimentare e benessere dei consumatori. Un bene di cui proprio il Veneto è un presidio di eccellenza, fatto di elevati standard di produzione e selezione di materie prime, tipicità legate ai territori e innovazione, di cui le aziende protagoniste di Università Aperta sono i testimonial.

In uno scenario competitivo sempre più complesso, la sfida è alzare l'asticella, investendo sulle competenze e le persone, soprattutto i giovani. Nei prossimi cinque anni, le imprese agroalimentari italiane stimano un fabbisogno di 43.540 profili: il 7% sono laureati o diplomati I.T.S. Tutti con elevate competenze specialistiche, utili per le certificazioni, tracciabilità/rintracciabilità di filiera, blockchain, e interdisciplinari, necessarie a supportare l'innovazione da cui dipende la crescita sui mercati. In quest'ottica, Assindustria Venetocentro Imprenditori Padova Treviso è impegnata a promuovere una sempre più stretta collaborazione con l'Università e il mondo della formazione, per soddisfare questo fabbisogno e dare concrete opportunità ai giovani.

Considerando solo la filiera della trasformazione, a Treviso e Padova operano quasi 2.000 imprese dei settori alimentare, vinicolo e distillati liquori (38,2% del totale veneto) per oltre 15.400 addetti (31,5% del totale). La sfida è consolidarne la qualità e valorizzarla a livello internazionale, anche alla luce del recente riconoscimento delle colline 'del prosecco' trevigiane a Patrimonio dell'Umanità Unesco, ancorando i valori del buon cibo e del buon vino al turismo e alla sostenibilità. L'alleanza tra il mondo produttivo e quello della ricerca e dell'Università può fare da volano, promuovere la conoscenza dei saperi del territorio, dei prodotti agricoli e dei loro benefici sulla salute. Formare le nuove competenze richieste dalle imprese per rimanere o riposizionarsi nei mercati, affermare modelli di produzione e di consumo sostenibili.

La strada da percorrere è rafforzare questa virtuosa contaminazione. Università Aperta porta le imprese dentro l'ateneo, affinché la conoscenza reciproca migliori e dia risultati ed opportunità sempre più importanti.

Giovanni Taliana

Presidente Gruppo Alimentare
Assindustria Venetocentro

Armando Serena

Presidente Gruppo Vinicolo e Distillati Liquori
Assindustria Venetocentro

INDICE

→ il programma

WORKSHOP	15
CAREER SERVICE	18

→ le aziende

ANTONIO SCUNGIO VETERINARIO LUNA LUPIS	22
ASPIAG SERVICE DESPAR NORDEST	24
BIRRA PERONI	26
CASTELLO DI RONCADE	28
CENTRO CARNI COMPANY	30
CHIMAB - A BRENNTAG GROUP COMPANY	32

CIA - AGRICOLTORI ITALIANI	34
EUROSPIN	36
EVILLE & JONES	38
GENAGRICOLA	40
GRUPPO PADANA	42
GRUPPO VERONESI	44
IPER, La grande i	46
PAM PANORAMA	48
SKRETTING ITALIA	50
TECNOZOO	52
TROUW NUTRITION ITALIA	54
UMANA	56



→ il programma

WORKSHOP

AZIENDA	AULA	ORARIO
UNIONE ITALIANA GIARDINI ZOOLOGICI ED ACQUARI	Aula Magna	10.00 - 10.30
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE	Aula Magna	10.30 - 11.00
EUROSPIN	Aula Magna	11.00 - 11.45
CENTRO CARNI COMPANY	Aula Magna	12.00 - 12.45
GRUPPO VERONESI	Aula Magna	14.00 - 14.45
TROUW NUTRITION ITALIA	Aula Magna	15.00 - 15.45

Aula Magna, Pentagono - Campus di Agripolis, Legnaro (PD)

**Partecipa a 2 workshop
e ritira il tuo gadget!**





Career Service

Palazzo Storione - Riviera Tito Livio 6
35123 Padova
tel 049 827 30 75
fax 049 827 35 24
stage@unipd.it - placement@unipd.it

Career Service

Il **Career Service** ha come obiettivo il raccordo tra studenti e aziende del territorio. Fornisce a studenti e laureati il supporto più adeguato per un inserimento mirato e agevolato nel mondo del lavoro e sostiene le aziende produttive nella selezione dei migliori talenti.

• **Stage e tirocini:** promuove e gestisce l'attivazione di stage e tirocini in Italia e all'estero. Finanzia inoltre borse di stage all'estero grazie al programma Erasmus+ per tirocinio.

Per informazioni:

STAGE ITALIA tel. 049 8273075 – 3070
stage@unipd.it

STAGE ESTERO tel. 049 8271521 – 3395
stage.estero@unipd.it
www.unipd.it/stage

• **Placement:** favorisce l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro svolgendo un'attività di intermediazione per aiutare i propri studenti e laureati a trovare l'occupazione più adeguata al percorso di studi svolto. Offre attività di orientamento al lavoro e alle professioni attraverso:

- seminari
- incontri di presentazione delle aziende
- consulenze individuali gratuite
- laboratori di sviluppo delle competenze trasversali (soft skills).

Allo stesso tempo, il Career Service offre alle **aziende** una vasta gamma di **servizi integrati** per favorire l'incontro con studenti e laureati dell'Ateneo, permettere loro di selezionare le risorse umane più adatte al proprio contesto imprenditoriale e promuovere il proprio brand all'interno dell'Università:

- » pubblicazione offerte di stage e/o lavoro, raccolta, pre-selezione e invio dei curricula dei candidati
- » selezione mirata di rose ristrette di candidati su offerte di lavoro
- » **Università Aperta:** il Career Day generale di Ateneo, opportunità di incontro e dialogo aperto tra mondo universitario e realtà professionale
- » **Università Aperta IES** (Ingegneria, Economia, Scienze): Career Day settoriale di Ateneo dedicato a studenti/laureati dei corsi di ingegneria, economia, fisica, informatica, matematica, statistica
- » **Università Aperta Agripolis:** Career Day settoriale di Ateneo dedicato a studenti/laureati della scuola di Agraria e Medicina Veterinaria
- » **Università Aperta PhD:** Career Day riservato all'incontro tra aziende e dottori di ricerca di tutte le Scuole di Ateneo
- » **Career Day dedicati** per singole aziende
- » **presentazioni aziendali** in aula con possibilità di svolgere selezioni e colloqui

» servizi personalizzati su richiesta

» **Employer Branding:** attività mirate ad implementare una employer branding strategy dedicata alla singola azienda. L'Employer Branding è lo studio e l'implementazione di strategie comunicative efficaci mirate a mettere in luce il prestigio, la qualità e la peculiarità del lavoro in azienda, avendo come target potenziali nuove risorse umane (studenti, laureati e migliori talenti)

Per informazioni:

tel. 049/8273531 – 3901

aziende.careerservice@unipd.it

tel. 049/8273902 – 3068

placement@unipd.it

www.unipd.it/placement

• **Osservatorio sul mercato locale del lavoro:** monitora l'evoluzione del mondo produttivo attraverso l'analisi dei bisogni di professionalità e di inserimento occupazionale nei diversi settori economici. I risultati delle attività di ricerca sono raccolti nei quaderni della collana Pharos. L'Osservatorio cura inoltre la pubblicazione "Il repertorio delle professioni dell'Università di Padova" che descrive le professioni per le quali prepara l'Università degli Studi di Padova.

Per informazioni:

tel. 049 8273075 - 3531 – 3901

www.unipd.it/osservatoriolavoro



» le aziende



PROFILO

La nostra azienda si occupa di ambiente selvatico, valorizzazione dell'agricoltura e allevamento d'altura, gestioni delle popolazioni selvatiche e riduzione degli impatti riguardanti le predazioni dei grossi carnivori.

Oltre ad occuparci della pianificazione d'intervento, la maggior parte del nostro lavoro si svolge direttamente in aziende agricole e pascoli d'altura sia sulla dorsale appenninica che sull'arco alpino, il nostro obiettivo principale è la salvaguardia del territorio non solo delle attività economiche ma anche e soprattutto degli aspetti culturali legati alla montagna.

ANTONIO SCUNGIO VETERINARIO

LUNA LUPIS

Gubbio (PG)

scuan.vet@gmail.com

www.delunalupis.wordpress.com

OPPORTUNITÀ

Diamo l'opportunità come "Azienda" di frequentare tirocini e percorsi formativi altamente specializzanti al fine di far coincidere oltre alla preparazione teorica la preparazione e la capacità d'intervento pratica negli ambienti di lavoro legati all'allevamento, all'agricoltura e a tutte le realtà economiche di montagna legate al presidio del territorio e alla valorizzazione degli aspetti culturali considerati per troppo tempo secondari ma che in realtà sono una possibilità di grande rilievo per la valorizzazione degli aspetti sopracitati e non solo occupazionali.

REQUISITI

Laureati e laureandi in scienze forestali e medicina veterinaria, capacità di adattamento in ambiente ostile di alta montagna sia in stagione estiva che in stagione invernale.

Conoscenza del pronto soccorso di base in ambito umano. Conoscenze in ambito di biologia animale e vegetale, principi di etologia animale e comportamento dei grossi predatori.

RECLUTAMENTO

Inviare curriculum alla seguente Email:
scuan.vet@gmail.com



PROFILO

Aspiag Service S.r.l. è concessionaria del marchio **Despar** in Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige e Emilia Romagna e conta ad oggi **oltre 8.200 dipendenti**. Nella nostra area di attività gestiamo filiali dirette a insegna Despar, Eurospar e Interspar e riforniamo centinaia di dettaglianti associati alle insegne Despar ed Eurospar. Gestiamo anche un **Centro di produzione e lavorazione Carni** presso Bolzano ed un altro è in via di sviluppo a **Monselice (PD)**.

Facciamo parte del **gruppo SPAR Austria**, la più grande realtà territoriale all'interno di SPAR International, assieme alle concessionarie SPAR di Austria, Slovenia, Croazia e Ungheria.

Con il nostro lavoro di ogni giorno contribuiamo a fare del marchio con l'abete il **brand retail più diffuso al mondo**, presente in quattro continenti e in ben 48 Paesi.

Vi invitiamo ad approfondire la nostra conoscenza consultando il nostro Report Integrato:

www.despar.it/it/report-integrati/

OPPORTUNITÀ

Offriamo **l'opportunità** di lavorare in un'azienda leader della DMO, in un ambiente di respiro internazionale, attenta ed orientata alla **crescita e sviluppo** delle proprie risorse, grazie a diverse tipologie contrattuali (stage, assunzioni, percorsi di sviluppo interni), da poter inserire in ambito acquisti, controllo qualità, sicurezza alimentare, sia **presso gli uffici delle sedi (Mestrino - PD, Bolzano, Udine)** sia **presso il nuovo centro di produzione e lavorazione carni di Monselice (PD)**.

Offriamo inoltre opportunità lavorative all'interno dell'area Vendite, che permettono a laureandi e laureati di sperimentarsi "sul campo" partecipando a percorsi di sviluppo e crescita professionale.

Per chi desidera affiancare un'esperienza lavorativa al percorso di studi, offriamo l'opportunità di lavorare durante il week end all'interno dei nostri supermercati.

Consultate le posizioni aperte all'interno del modulo Lavora con Noi sul nostro sito Despar:

www.despar.it/it/lavora-con-noi/

REQUISITI

Aspiag Service ricerca candidati, laureandi e laureati in area scientifica o affini (veterinaria, scienze e tecnologie alimentari/animali, sicurezza igienico-sanitaria, scienze e cultura della gastronomia, ecc..) dotati di spirito di iniziativa, entusiasmo, capacità relazionali.

In linea con i valori aziendali i nostri candidati ideali inoltre devono essere orientati all'innovazione ed al lavoro di squadra.

Completano il profilo ideale un buon percorso accademico e padronanza del Pacchetto Office (in particolare word ed excel).

CONOSCENZA LINGUE STRANIERE

Il contesto internazionale nel quale opera Aspiag Service, facente parte del gruppo Spar Austria, rende la conoscenza della lingua inglese e/o della lingua tedesca (quest'ultima è la lingua ufficiale del gruppo) un requisito preferenziale.

RECLUTAMENTO

Aspiag si avvale di sistemi tradizionali e innovativi (speed interview, colloqui telefonici, colloqui individuali e di gruppo, prove tecniche). Le posizioni aperte sono visibili nel sito **www.despar.it**

Per candidarsi compilare il form online nella sezione "**Lavora con noi**" o inviare il proprio CV all'indirizzo:

job@despar.it

ASPIAG SERVICE - DESPAR NORDEST

Mestrino (PD)
job@despar.it

www.despar.it



PROFILO

Birra Peroni Srl è un'azienda italiana che fa parte di Asahi Europe LTD. Nata a Vigevano nel 1846, Birra Peroni rappresenta uno dei simboli del Made in Italy nel mondo. Birra Peroni è da oltre 170 anni legata a doppio filo alla storia e alla tradizione del nostro Paese, una storia italiana fatta di qualità, sostenibilità, tradizione, passione e talento.

Sappiamo che un prodotto di qualità nasce soprattutto dall'impegno e dalla dedizione delle persone che lavorano in Birra Peroni e che rappresentano il vero investimento per un'azienda che, da 170 anni, fa della passione il vero segnale della propria continuità.

OPPORTUNITÀ

In Birra Peroni le giovani risorse potranno trovare un ambiente dinamico ed innovativo in cui poter coltivare il proprio talento cogliendo opportunità di crescita sia a livello locale che internazionale.

Le persone sono al primo posto: per favorire il loro sviluppo l'azienda disegna e realizza piani di training e di career development che favoriscano una crescita professionale coerente con le loro attitudini e skills.

Siamo impegnati costantemente ad attrarre e trattenere i migliori talenti attraverso una efficace ed attenta politica di engagement e di retention.

REQUISITI

Nelle persone che vogliono entrare a far parte di Birra Peroni ricerchiamo:

- l'attitudine a vivere il cambiamento come fonte di opportunità;
- la passione per il proprio lavoro;
- una mentalità aperta e flessibile;
- una forte motivazione alla crescita;
- la capacità di assumere responsabilità sempre più ampie;
- gestire le complessità crescenti;
- abilità di lavorare in team;
- capacità di "far accadere le cose".

RECLUTAMENTO

Gli step di selezione previsti sono solitamente tre, includendo la prima fase del colloquio telefonico.

In alcuni casi specifici, a seconda della seniority del ruolo, può essere previsto un ulteriore incontro con il Direttore dell'area di riferimento.

La selezione per le posizioni di stage prevede lo svolgimento di un assessment che comprende prove individuali e di gruppo.

BIRRA PERONI

Roma (RM)

www.birraperoni.it



PROFILO

Il Castello di Roncade è l'unica villa pre-palladiana cinta da mura medievali. Sorge a Roncade, nella campagna veneta tra Treviso e Venezia. Maestoso complesso rinascimentale abitato per quattro secoli dalla famiglia Giustinian, e legato a doppio filo con la storia della Serenissima Repubblica di Venezia.

La famiglia Ciani Bassetti, di antiche tradizioni agricole, ne ha rilevato la proprietà all'inizio del Novecento, con la ristrutturazione del Castello e il reimpianto dei vigneti.

Questo luogo, tra i *cru* più interessanti di Treviso, negli anni ha alimentato la passione vinicola della famiglia e la continua ambizione di elevare la qualità dei vini prodotti. Negli ultimi anni la produzione è in continua crescita, la proprietà conta centodieci ettari vitati, una moderna cantina per la vinificazione situata in Mogliano Veneto e l'originale bottaia per l'invecchiamento dei vini più pregiati.

CASTELLO DI RONCADE

via Roma, 141
31056 Roncade (TV)
cantina@castellodironcade.com

www.castellodironcade.com

OPPORTUNITÀ

Offriamo opportunità di stage e tirocini per tutti coloro che desiderano affiancare un'esperienza lavorativa al percorso di studi, in modo tale da poter osservare di persona i processi produttivi che hanno fatto della nostra azienda una realtà radicata e riconosciuta nel territorio.

REQUISITI

- Adattamento e flessibilità;
- Intraprendenza;
- Titolo di studi affine al settore viticolo ed enologico;
- Passione.

RECLUTAMENTO

Inviando una mail con il proprio curriculum all'indirizzo: cantina@castellodironcade.com



CENTRO CARNI COMPANY

Via S. Antonio, 80
Tombolo (PD)
info@centrocarnicompany.eu

www.centrocarnicompany.com

PROFILO

Centro Carni Company è un'azienda di Tombolo (PD) che da più di 40 anni è specializzata nel commercio e nella lavorazione di carni bovine.

L'azienda trova le sue origini nella collaborazione di due famiglie di Tombolo, i Pilotto e i Beghetto. Con circa 100 dipendenti ed altri 65 collaboratori, Centro Carni Company si afferma come una delle aziende leader di settore su territorio nazionale. La capacità produttiva giornaliera è di circa 80 tonnellate di carne disossata.

Esportiamo in 21 paesi, tra Europa e Asia principalmente. Centro Carni Company, nel tempo, ha sviluppato due marchi destinati rispettivamente a retail e food service: You&Meat e Unika, che comprendono l'uno una gamma completa di burger freschi e surgelati e tagli già porzionati e l'altro, oltre a burger e porzionati, tagli anatomici accuratamente selezionati, in wet aged e dry aged.

L'azienda, che oggi poggia su circa 5500mq, vede un adiacente ampliamento di circa 7500mq.

OPPORTUNITÀ

“Dare benessere alle persone credendo con passione nell'innovazione e nel miglioramento” è la Mission della nostra azienda; seguendo quanto suggerisce, puntiamo al miglioramento continuo, pertanto offriamo, a prescindere dalla mansione che il candidato andrà a ricoprire, un percorso di formazione, all'interno dello stabilimento, passando attraverso tutti i reparti della produzione.

Seguirà poi un periodo di affiancamento e tutoraggio presso l'area in cui il candidato verrà inserito, per arrivare a ricoprire la postazione in maniera più preparata e autonoma.

Nondimeno, verranno proposti momenti formativi di aggiornamento al fine di crescere professionalmente tramite la nostra accademia di formazione MEatSchool

REQUISITI

La dinamicità fa parte di noi! Uno dei più importanti requisiti è “l'ESSERE DINAMICI”!

Altresì importanti sono la capacità di lavorare in team e la voglia di mettersi in gioco al 100%!

RECLUTAMENTO

Potete fornirci il vostro CV tramite la sezione “lavora con noi” del nostro sito web:

www.centrocarnicompany.com/it/lavora-con-noi



PROFILO

Parte del gruppo **Brenntag Food&Nutrition**, **CHIMAB** è partner dell'industria alimentare per la **fornitura di ingredienti** e la produzione di **semilavorati funzionali**. Grazie al profondo know-how tecnico e alla continua ricerca di ingredienti innovativi, CHIMAB sviluppa sistemi ingredientistici per soddisfare le esigenze dell'industria alimentare promuovendo salubrità, sicurezza e naturalità.

Il supporto ai clienti è garantito dalla sinergia dei diversi reparti: Ricerca&Sviluppo, forza vendite specializzata nei diversi settori alimentari, Marketing, Qualità&Certificazioni e Acquisti, produzione e logistica.

CHIMAB e le associate parte di Brenntag Food&Nutrition Italy, operano in tutti i settori dell'industria alimentare:

- **MEAT**: preparazioni a base di carne
- **SAVOURY**: piatti pronti
- **BAKING&CONFECTIONERY**: prodotti da forno e dolci
- **ICE CREAM&DAIRY**: gelati e prodotti lattiero-caseari

CHIMAB - A BRENNTAG GROUP COMPANY

Campodarsego (PD)
hr-foodnutrition@brenntag.it

www.chimab.it

- **FOOD&BEVERAGE**: conserviero, sott'oli e bevande
- **NUTRACEUTICALS**: industria nutraceutica e dietetica

OPPORTUNITÀ

Possibilità di tirocini e stage in **Ricerca&Sviluppo e Ufficio Regulatory – Qualità&Certificazioni**.

Per il reparto **Ricerca&Sviluppo** la risorsa:

- Collabora con il Resp. R&D e Resp. Commerciale nella gestione dell'**assistenza tecnica** pre e post-vendita; esegue **studi sulle caratteristiche tecniche dei prodotti**.
- Conduce e documenta le **prove sperimentali** con sviluppo dei campioni.
- Crea le **schede tecniche** provvisorie da sottoporre al Resp R&D per approvazione.

Per il reparto **Qualità&Certificazioni** la risorsa:

- Gestisce le **richieste dei clienti** su requisiti qualitativi dei prodotti e del Sistema di gestione aziendale.

- **Gestisce le non conformità** relative al Cliente e Fornitore, fino alla loro correzione definitiva.
- È di supporto a RAQ nella **gestione degli audit in azienda**, da parte di istituzioni sanitarie, enti di certificazione e verifiche ispettive interne.
- Si occupa dell'**attività di codifica materie prime** e miscele.

REQUISITI

L'azienda opera nel settore alimentare. L'offerta è rivolta a studenti laureandi e laureati nelle materie di pertinenza preferibilmente **SCIENZE E TECNOLOGIE ALIMENTARI, SICUREZZA IGIENICO-SANITARIA DEGLI ALIMENTI, BIOTECNOLOGIE PER L'ALIMENTAZIONE** o ambiti correlati.

RECLUTAMENTO

Application e colloqui individuali in azienda.



AGRICOLTORI ITALIANI
PADOVA

PROFILO

La Cia-Agricoltori Italiani è una delle maggiori organizzazioni di categoria che lavora per il miglioramento e la valorizzazione del settore primario e per la tutela delle condizioni dei suoi addetti.

Tra gli interessi della Cia: la tutela e lo sviluppo della figura dell'imprenditore agricolo e della sua impresa, la salvaguardia del reddito degli agricoltori.

La Cia-Agricoltori Italiani punta su agricoltura sostenibile con attenzione a qualità, sicurezza, educazione alimentare, tutela e valorizzazione dell'ambiente, agriturismo, foreste, agricoltura biologica, energie alternative, guarda l'agricoltura del prossimo futuro con uno slancio particolare verso l'innovazione e sempre maggiore sostenibilità.

CIA - AGRICOLTORI ITALIANI

www.ciapadova.it



La Spesa intelligente

PROFILO

Eurospin è un'azienda italiana della grande distribuzione organizzata con oltre 1200 punti vendita in Italia e Slovenia. È una delle poche realtà economiche, nel settore distributivo, in continua espansione che mira a una rete di punti vendita sempre più capillare sul territorio italiano ed estero.

Il nostro capitale umano è composto da oltre 18000 risorse. Chi lavora nel Gruppo Eurospin vive in un ambiente dinamico, organizzato ed in costante crescita. Eurospin favorisce la crescita personale e professionale, sviluppando il potenziale e le aspirazioni dei suoi collaboratori.

L'azienda si impegna costantemente nello sviluppo delle proprie risorse umane investendo nella formazione, affinché l'energia e la creatività dei singoli trovino piena espressione nella realizzazione del proprio potenziale.

EUROSPIN

Via Campalto, 3/D
37036 San Martino B.A. (VR)

www.eurospin.it

OPPORTUNITÀ

POSIZIONI APERTE:

www.eurospin.it/lavora-con-noi/

- ADDETTO AL CONTROLLO QUALITÀ'
- BUSINESS ANALYST ORTOFRUTTA
- TECNOLOGO ALIMENTARE - JUNIOR CATEGORY

<https://ehr.eurospin.it/hcmcv/RecruitmentWeb2/CznWfResearch.asp?FUNID=5006038&LAN-GID=1040>

REQUISITI

- Laurea in Scienze e Tecnologie Alimentari
- Laurea in Sicurezza Igienico Sanitaria degli Alimenti
- Laurea in discipline economiche con particolare interesse per l'Area Food
- Eccellenti capacità di leadership e team working, attitudine al problem solving, ottime capacità organizzative e di analisi, flessibilità, proattività
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Ottima conoscenza del pacchetto Office

RECLUTAMENTO

Partecipa al nostro Workshop di presentazione aziendale per ricevere tutte le informazioni relative alle posizioni aperte.

Potrai proporre la tua candidatura direttamente ai nostri referenti HR presentandoti al workshop aziendale o allo stand di Eurospin durante lo svolgimento del Career Day.



PROFILO

La EVILLE & JONES è una multinazionale di Servizi Veterinari che si occupa principalmente dei controlli ispettivi delle carni, dei controlli frontaliere in porti e aeroporti, dei controlli su import/export e, in alcune aree dell'UK, anche dell'eradicazione della Tbc e della Sanità Animale in generale.

Se sarete assunti l'azienda sbrigherà per voi le pratiche per l'iscrizione a **Royal College Veterinary Surgery** (albo nazionale dei veterinari Inglesi).

Inoltre l'azienda vi donerà un **gettone** di benvenuto di **300£ (per pagare la caparra della vostra nuova casa)**, vi verrà fornito un **cellulare**, un'**autovettura** (Skoda Fabia) e tutta l'**attrezzatura** (stivali, camici, coltelli, elmetto etc.) per il tirocinio ed il lavoro.

Contratto a tempo indeterminato:

MHI Salary INIZIO con £19,721 per year con aumenti fino a £23,569 per year

Da OV ovviamente lo **stipendio** verrà aumentato a **circa £28,000** annui con aumenti fino a \$30,000 e inizierete con altre mansioni (controlli doganali, import, export etc.) e prospettive di futuro aziendale.

EVILLE & JONES

Leeds (UK)
recruitment@eandj.co.uk

www.eandj.co.uk

OPPORTUNITÀ

- MHI (Meat Hygien inspector)
- OV (Official Veterinarian)
- TB Tester
- Clinica animali d'affezione
- Certificatore di Export

REQUISITI

Possono partecipare all'evento e quindi avanzare la propria candidatura:

- 1) Laureati in Medicina Veterinaria (LM42 e47S)
- 2) Tecnici laureati nei seguenti corsi di studio:
 - Scienze e tecnologie alimentari (L26 e LM70);
 - Scienze animali e produzioni alimentari (L38);
 - Igiene e sicurezza degli alimenti di origine animale (LM86)

Requisiti richiesti:

1. Abilitazione professionale;
 2. Conoscenza della lingua inglese (al candidato è richiesto di comprendere e farsi comprendere)
 3. Flessibilità di orari e disponibilità a viaggiare.
- Non richiediamo alcuna esperienza nel campo ispettivo poiché sarà nostro compito tenere un corso di formazione prima di iniziare a lavorare.

RECLUTAMENTO

Per selezionare i nostri candidati, saranno svolti dei **colloqui individuali IN INGLESE** con tutti gli interessati ad esser **assunti a tempo indeterminato**. Ovviamente nessuno di noi si aspetta che parlino un inglese a livello di un madre lingua ma valuteremo solo se saranno in grado di comprendere e comunicare in modo semplice... anche con qualche errore.

Le candidature dovranno pervenire all'indirizzo mail: benedetto.davi@eandj.co.uk

La domanda dovrà specificare nell'oggetto:

OGGETTO: PADOVA RECRUITMENT nome e cognome candidato e dovrà essere corredata in allegato da: **Curriculum Vitae redatto in lingua inglese**.

Nell'eventualità che uno di voi fosse impossibilitato ad effettuare il colloquio nelle date previste questo potrà essere fatto su Skype.



GENAGRICOLA

GENAGRICOLA

Sedi multiple
hro@genagricola.it

www.genagricola.it

PROFILO

Siamo la più grande Azienda Agricola Italiana.

La nostra Holding agroalimentare del Gruppo Generali, controllata da Generali Italia, nasce nel 1851 con la prima acquisizione fondiaria di Ca' Corniani in provincia di Venezia; siamo cresciuti negli anni, e oggi Genagricola annovera 13.000 ettari coltivati in 25 aziende agricole con interessi che superano i confini nazionali.

Siamo la maggiore società agroalimentare italiana per estensione dei terreni coltivati, attiva in diversi settori: viticoltura (900 ettari di vigneti specializzati), frutticoltura, colture erbacee, settore sementiero e dell'alimentazione animale, allevamento zootecnico e forestazione oltre alla produzione di energia da biomasse.

Operiamo in base a tre principi che guidano ogni nostra azione: SOSTENIBILITÀ, SICUREZZA e SOCIALE.

Pensiamo infine che una squadra coesa che condivide obiettivi e valori sia la leva fondamentale per realizzare le nostre ambizioni.

OPPORTUNITÀ

Grazie al successo avuto con l'avvio del **Progetto Giovani** di Genagricola – vogliamo continuare ad individuare e formare giovani di ampio potenziale per completare la **nuova squadra** di Responsabili Aziendali da inserire nelle diverse unità locali della Società.

REQUISITI

Cerchiamo giovani neolaureati da inserire nelle nostre principali divisioni: viticoltura, enologia e colture erbacee.

Visita il nostro sito www.genagricola.it alla sezione "Lavora con Noi" per il dettaglio delle posizioni aperte.

RECLUTAMENTO

Invio CV dall'area "Lavora con Noi" sul sito:
www.genagricola.it

Seguiranno colloqui con i referenti HR e con i responsabili di reparto e divisione.



PROFILO

Gruppo Padana è azienda leader in Italia per la produzione di giovani piante da seme e da talea di colture floricole ornamentali e orticole.

Il portafoglio prodotti è di oltre 2000 articoli coltivati con le più avanzate tecniche agronomiche.

L'Azienda è presente sul mercato italiano ed europeo.

L'azienda ha due sedi produttive in provincia di Treviso: quella principale è a Paese, l'altra si trova a Gaiarine.

- Superficie aziendale: 300.000 mq di serre
- Forza vendita: 60 agenti in tutta Europa
- Personale impiegato: 200 unità circa

GRUPPO PADANA

Paese (TV)
info@gruppopadana.com

www.gruppopadana.com

OPPORTUNITÀ

Opportunità di lavorare in un'azienda innovativa di portata europea, in crescita sui mercati esteri.

L'azienda cerca nuovi talenti per il settore produttivo, l'ufficio vendite e marketing, ricerca e sviluppo.

REQUISITI

Laurea triennale o specialistica in Scienze Agrarie, Scienze Naturali, Economia.

Forte interesse nel Florovivaismo.

RECLUTAMENTO

Gli interessati possono inviare un CV all'azienda.

L'azienda sarà presente al Career Day del 10 ottobre presso Agripolis.



PROFILO

Il Gruppo Veronesi è il primo gruppo italiano agroalimentare con filiera completa e integrata che parte dalla produzione dei mangimi sino alla trasformazione e distribuzione delle carni e dei salumi della tradizione gastronomica italiana. Appartengono al Gruppo marchi storici e iconici come AIA, Negroni, Montorsi, Fini Salumi e Veronesi.

Il Gruppo occupa oggi più di 8.000 dipendenti in 23 siti produttivi e ha chiuso il 2017 positivamente con ricavi netti pari a 2,97 Miliardi di euro.

Al centro della strategia del Gruppo per una crescita sostenibile si trovano tre direttrici di sviluppo: l'innovazione nei segmenti di riferimento per anticipare i bisogni dei consumatori, i continui investimenti nei poli produttivi italiani per assicurare efficienza e competitività e la valorizzazione del patrimonio alimentare italiano custodito e innovato dalle competenze distintive delle proprie persone.

GRUPPO VERONESI

Verona (VR)

www.gruppoveronesi.it

OPPORTUNITÀ

Cerchiamo persone appassionate della filiera agroalimentare, che abbiano voglia di crescere in un'azienda all'avanguardia per innovazione e attenzione al consumatore, interessati ad intraprendere un percorso professionale nell'ambito della nutrizione e del benessere animale, della qualità dei prodotti alimentari e della sostenibilità della filiera.

REQUISITI

Laureati in Medicina Veterinaria, Scienze e Tecnologie Alimentari, Scienze della Produzioni Animali, Agraria.

La capacità di relazione positiva, lo spirito di adattamento, la proattività e la forte motivazione all'apprendimento sono caratteristiche fondamentali per entrare a far parte di un Gruppo come il nostro.

RECLUTAMENTO

Il percorso di selezione e inserimento prevede dei colloqui di gruppo e degli approfondimenti individuali. Durante il periodo di inserimento il nostro Gruppo punta molto sulla formazione e sulla conoscenza dell'intera filiera, offrendo l'opportunità di partecipare ad un'Academy interna di specializzazione.



PROFILO

Iper, La grande i, brand italiano della DMO nato nel 1974, conta ad oggi su una rete nazionale di più di 20 ipermercati e 7.000 dipendenti, in un contesto di grande dinamicità e continua evoluzione.

La nostra piattaforma logistica Ortofin Srl, di recente trasferita nella nuova sede di Liscate (MI), è ora il collettore anche del mondo dei Salumi e Formaggi, in aggiunta a quello Ittico ed Ortofrutticolo.

Finiper, la holding finanziaria del Gruppo che gode di una solida base immobiliare, ha interessi ed opera nel mondo del Retail ma anche in quello della Ristorazione. Ed è proprio in questa direzione che punta l'imminente realizzazione dell'ultimo e più innovativo progetto aziendale, che inaugurerà un format che, oltre a dare ancora più spazio alle nostre produzioni dei Freschi Tradizionali, darà altrettanto spazio al nostro concetto di Ristorazione.

OPPORTUNITÀ

JUNIOR BUYER FOOD

Per la nostra struttura di sede sita in Milano ricerchiamo uno Junior Buyer Food da inserire nella Direzione Acquisti dove, in affiancamento ad una figura di Senior Buyer, si occuperà di attività inerenti le strategie di acquisto dei prodotti, di codifica assortimenti e gestione listini.

BUYER E ASSISTENTE BUYER ORTOFRUTTA

Per la nostra piattaforma logistica Ortofin Srl, sita a Liscate (MI) ricerchiamo uno/a Buyer e uno/a Assistente Buyer

Ortofrutta. Le risorse saranno inserite all'interno dell'Ufficio Acquisti e, rispondendo al Direttore Commerciale, si occuperanno, in relazione al proprio grado di esperienza, delle attività relative all'acquisto ed alla gestione di referenze ortofruttilicole.

TECNICO CONTROLLO QUALITÀ ORTOFRUTTA

Per la nostra piattaforma logistica Ortofin Srl sita a Liscate (MI) ricerchiamo un Tecnico Controllo Qualità Ortofrutta. La risorsa si occuperà del Controllo Qualità dei prodotti ortofruttilicoli in ingresso nonché di tutto quanto previsto dalle norme di igiene e sicurezza alimentare e dal protocollo HACCP.

REQUISITI

JUNIOR BUYER FOOD

Si richiedono:
Laurea in Economia, Food Marketing o affini
Ottima conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office
Spiccate capacità relazionali, serietà e precisione

BUYER ORTOFRUTTA

Il candidato ideale ha maturato un'importante esperienza in ruolo analogo all'interno di realtà di acquisto modernamente strutturate. Si richiedono:
Laurea in Agraria o discipline affini
Ottima conoscenza delle merceologie ortofruttilicole
Ottima conoscenza del pacchetto Office
Spiccate capacità relazionali
La figura di Assistente ha una Laurea in Agraria o discipline

affini; si considera titolo preferenziale una eventuale, anche breve, esperienza nel settore.

TECNICO CONTROLLO QUALITÀ ORTOFRUTTA

Si richiedono:
Laurea in Agraria
Conoscenza del reg.543/2011
Propensione al lavoro in team
Passione per l'ambito Assicurazione Qualità
Capacità organizzative e relazionali
Requisito indispensabile è la disponibilità al lavoro notturno e festivo.

RECLUTAMENTO

Nella sezione "Lavora con noi" del sito aziendale (www.iper.it) è possibile consultare l'elenco di tutte le posizioni aperte su Headquarter e rete ipermercati, mentre nella sezione "candidatura spontanea" (<https://www.iper.it/azienda-lavora-con-noi/candidatura-spontanea.htm>) potrai creare il tuo account personale e gestire il tuo profilo all'interno del portale HR aziendale.

Per ulteriori informazioni circa le opportunità professionali ed il mondo di Iper, La grande i diventa follower della nostra pagina LinkedIn (www.linkedin.com/company/finiper/)
Tutte le selezioni sono rivolte a candidati dell'uno e dell'altro sesso ai sensi del D. Lgs. 198/2006. Tutte le candidature devono essere accompagnate dalla autorizzazione al trattamento dei dati personali e saranno gestite ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (c.d. GDPR).

IPER, La grande i

Milano (MI)

www.iper.it



PROFILO

La storia di PAM è una **storia di successo tutta italiana**, la storia di un'Azienda che con grande entusiasmo e coinvolgimento familiare ha aperto nel 1958 il primo supermercato Pam a Padova, per poi crescere negli anni grazie all'acquisizione esterna e alla diversificazione dei formati. Attualmente presente sul territorio nazionale con le insegne Pam (supermercati e superstore), Panorama (ipermercati), Metà (supermercati in franchising), IN'S Mercato (discount) e Pam local (supermercati di prossimità), il Gruppo si è distinto, fin dalla nascita, per la ricerca continua della **qualità** dei prodotti, la grande attenzione al **servizio** per i Clienti e l'offerta di una spesa sempre all'insegna della **convenienza**.

Le aziende di Gruppo Pam contano oggi circa 10.000 collaboratori e oltre 700 punti vendita sul territorio nazionale.

PAM PANORAMA
Spinea (VE)
infojob@gruppopam.it

www.gruppopam.it

OPPORTUNITÀ

La ricerca di prodotti freschi eccellenti, lo scouting dei migliori fornitori, la continua innovazione di prodotto e servizio per anticipare e cogliere nuovi trend di mercato.

Questo e molto altro è l'appassionante lavoro che ogni giorno i nostri colleghi della direzione acquisti freschi svolgono con passione e dedizione, per portare sui banchi dei nostri supermercati i migliori prodotti per i nostri Clienti.

E tu, vuoi entrare in squadra con noi?

REQUISITI

Il nostro candidato ideale è un giovane innamorato del settore agroalimentare.

È **dinamico e curioso**, con una forte propensione al lavoro di squadra e orientato al risultato.

È appassionato al mondo del Retail e ha voglia di misurarsi ogni giorno con obiettivi importanti.

È curioso e intraprendente verso nuovi trend di mercato e nuovi settori da esplorare, perchè la spinta all'innovazione e alla ricerca di nuovi prodotti e servizi da offrire ai nostri Clienti ci contraddistingue da 60 anni.

RECLUTAMENTO

Il percorso di selezione prevede colloqui individuali ed eventualmente un percorso di assessment con prove di gruppo per la valutazione del potenziale.

Candidati sul sito www.gruppopam.it nella sezione **"lavora con noi"**.



PROFILO

Skretting is the world leader in the manufacture and supply of aquaculture feeds, making us an essential link in the feed-to-food chain.

We apply our knowledge of ingredients and the nutritional needs of fish and shrimp to develop innovations that achieve optimum nutritional value, sustainable production and economic performance as we seek to fulfil our company-wide mission of 'Feeding the Future'.

OPPORTUNITÀ

We offer a broad choice of career opportunities within finance, feed safety and quality, technical assistance in the field of animal farming, information technology, management, research & development, sales, marketing, supply chain, operations and a wide range of support staff.

Career opportunities can include working in different disciplines and in different countries.

RECLUTAMENTO

Selection process includes a first screening of the applicant's CV followed by interviews with managers and HR to assess candidates skills and capabilities.

Submit your application to:
hskretting@nutreco.com

SKRETTING ITALIA

Loc. Vignetto, 17
Mozzecane (VR)
hskretting@nutreco.com

www.skretting.com



IL GUSTO DEL LAVORO BEN FATTO
N° 1 NUTRITIONAL SOLUTIONS IN ITALY

PROFILO

Tecnozoo è un'azienda presente nel panorama zootecnico nazionale ed estero da oltre 30 anni. La filosofia che da sempre contraddistingue la nostra azienda è orientata alla ricerca del miglioramento nel sistema di allevamento in tutti i suoi aspetti: nutrizionali, gestionali, sanitari ed economici.

Proprio in questa ottica negli anni si sono sviluppati in seno all'azienda dei gruppi di lavoro che si occupano, ognuno in modo specifico, di una sola categoria di animali da reddito: vacche da latte, vitelloni, vitelli a carne bianca, avicoli, suini, conigli.

Ciò permette ai nostri tecnici veterinari di settore, nutrizionisti e commerciali di approfondire i singoli e caratteristici aspetti e le cure che ogni tipo di animale e quindi di allevamento richiedono.

TECNOZOO

Piombino Dese (PD)
tecnozoo@tecnozoo.it

www.tecnozoo.it

OPPORTUNITÀ

LA TUA CARRIERA CON TECNOZOO INIZIA DA QUI!

Tecnozoo s.r.l, azienda operante nell'ambito zootecnico nazionale ed estero da oltre 30 anni, è alla ricerca di nuove figure da inserire nei vari team di lavoro. Offriamo opportunità di crescita professionale, coinvolgendo i nuovi collaboratori in un ambiente giovane e dinamico, all'interno del quale saranno responsabili dell'offerta dei nostri prodotti nutrizionali, dei servizi e della consulenza, delle offerte commerciali e della gestione dei problemi tecnici e gestionali negli allevamenti.

“Le persone che lavorano con noi sono la nostra forza e la nostra principale risorsa!”



PROFILO

Trouw Nutrition is a global leader in animal nutrition. Our advanced nutritional solutions are at the origin of food for millions of consumers worldwide.

Quality, innovation and sustainability are guiding principles, embedded in the Trouw Nutrition culture from research and raw material procurement to products and services for agriculture.

Experience across 100 years brings Trouw Nutrition a rich heritage of knowledge and experience for building its future.

Trouw Nutrition employs approximately 10.000 people in more than 30 countries with sales in over 80 countries.

Animal Nutrition

Trouw Nutrition produces and sells premixes, farm minerals, concentrates, young animal feeds, animal health products and feed additives. These products enhance and preserve the nutritional value of feed raw materials, support farm animals through transition periods and help to reduce the impact of stress and disease outbreaks.

Trouw Nutrition Italia is based in Mozzecane (VR).

OPPORTUNITÀ

We offer a broad choice of career opportunities within finance, feed safety and quality, technical assistance in the field of animal farming, information technology, management, research & development, sales, marketing, supply chain, operations and a wide range of support staff.

Career opportunities can include working in different disciplines and in different countries.

RECLUTAMENTO

Selection process includes a first screening of the applicant's CV followed by interviews with managers and HR to assess candidates skills and capabilities.

Submit your application to:
risorseumane@trouwnutrition.com

TROUW NUTRITION ITALIA
Mozzecane (VR)
risorseumane@trouwnutrition.com

www.trouwnutrition.it



PROFILO

Con UMANA puoi contare su un grande Gruppo per il Tuo Lavoro: **137 filiali in Italia e una squadra di oltre 800 persone dedicate alla ricerca delle migliori risorse umane per le imprese e del migliore lavoro per te.**

Abbiamo un approccio alla gestione delle risorse umane che pone da sempre al centro la Persona, con particolare attenzione ai giovani, a cui offriamo lavoro, formazione, orientamento. Questa sensibilità ci ha portati ad essere la prima Agenzia in Italia a dotarsi di un Codice Etico "Essere Umana" e a dedicare importanti risorse in favore della sicurezza sul lavoro e della cultura del lavoro.

I nostri servizi

- Somministrazione a tempo determinato
- Somministrazione a tempo indeterminato, anche con contratto di Apprendistato
- Intermediazione
- Ricerca e selezione
- Outplacement
- Formazione
- Politiche attive del lavoro
- Orientamento

UMANNA

Direzione Generale e Sede Legale
Via Colombara, 113
30176 Marghera (VE)
137 filiali in Italia
orientamento@umana.it

www.umana.it

OPPORTUNITÀ

Per selezioni interne:

- Addetti alla ricerca, selezione e gestione del personale - Area Specialistica Agricoltura e Agroalimentare
- Addetti alla consulenza commerciale strategica con esperienza in ambito agroalimentare

Per selezioni per aziende clienti e associazioni di categoria assumiamo:

- Laureati in Scienze e Tecnologie Alimentari, Biotecnologie per l'Alimentazione.
- Medici Veterinari, settore bovino
- Personale amministrativo e direzionale

REQUISITI

Disponibilità al lavoro full time e, a seconda del profilo, disponibilità a trasferire anche all'estero.

RECLUTAMENTO

Sia per le selezioni interne che per le sue aziende clienti - *realità nazionali ed internazionali manifatturiere e dei servizi, nel pubblico e nel privato - UMANNA utilizza l'intervista individuale come strumento principale per assicurare la corrispondenza tra il profilo ricercato e le caratteristiche/aspettative del candidato.

Vieni allo stand UMANNA a Università Aperta Agripolis con il tuo CV aggiornato, valuteremo insieme le migliori opportunità di carriera!

Se impossibilitato, contatta la filiale UMANNA più vicina per un colloquio dedicato.



Area Orientamento

FIDUCIA AL LAVORO



Lavoro Temporaneo • Staff Leasing (anche in Apprendistato)
Intermediazione • Ricerca e Selezione • Formazione
Outplacement • Politiche Attive del Lavoro

UMANA S.p.A. - Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 - SG del 13/12/2004
Sede Legale e Direzione Generale: Via Colombara, 113 - 30176 - Marghera - VENEZIA
Tel. 041.2587311 - Fax 041.2587411 - info@umana.it - www.umana.it

iscriviti su
umana.it/career
migliaia di posizioni per
assunzione immediata!



Promotore

Career Service
Università di Padova

In collaborazione con Confindustria Veneto

Segreteria organizzativa

Career Service
Università degli Studi di Padova

Sito della manifestazione

www.universitaperta-unipd.it

Stampato presso la C.L.E.U.P.
"Coop. Libreria Editrice Università di Padova"
via G. Belzoni 118/3 - 35121 Padova (t. 049 8753496)
www.cleup.it - www.facebook.com/cleup